

# **PROGRAM MANAGERIAL**

**AL DLUI VITALIE JITARIUC, DR., LECTOR UNIVERSITAR  
CANDIDAT LA FUNCȚIA DE DECAN AL FACULTĂȚII DE DREPT  
ȘI ADMINISTRATIE PUBLICĂ UNIVERSITATEA DE STAT  
„BOGDAN PETRICEICU HASDEU” DIN CAHUL  
(PERIOADA 2023-2028)**

Facultatea de Drept și Administrație Publică este o subdiviziune importantă din cadrul Universității de Stat "B.P.Hasdeu" din Cahul, care și-a consolidat reputația în timp prin calitatea educației oferite și standardele ridicate de performanță. Pentru a menține poziția sa de lider în domeniu, este necesară o strategie bine conturată care să definească acțiunile prioritare într-un context de reforme educaționale în curs, care impun modernizarea învățământului superior și promovarea Facultății de Drept și Administrație Publică la nivel național și european. Formarea capacităților de integrare a cunoștințelor și a abilităților practice reprezintă o prioritate fundamentală pentru facultate, iar menținerea unui rating superior este esențială pentru consolidarea prestigiului său.

Programul Managerial prezent este un document esențial care stabilește direcțiile prioritare pentru dezvoltarea instituțională a Facultății de Drept și Administrație Publică a Universității de Stat "B.P.Hasdeu" din Cahul, precum și acțiunile concrete care vor fi implementate în următorii cinci ani. Scopul principal este de a consolida poziția facultății ca o entitate de referință în peisajul academic în domeniul juridic din țară și de a crea un mediu favorabil pentru cercetare și educație, astfel încât să devină un model în domeniu. De asemenea, se dorește crearea unui context organizațional în care toți membrii comunității academice, angajați și studenți să se simtă respectați și valorizați în funcție de performanțele lor.

În vederea formulării obiectivelor și priorităților Programului Managerial pentru anii 2023-2028, precum și a direcțiilor prioritare de activitate și a modalităților de realizare a sarcinilor, nu putem face abstracție de analiza SWOT, pe care o voi prezenta *infra*.

<b>PUNCTE FORTE</b>	<b>PUNCTE SLABE</b>
<p>a) existența unui corp profesoral cu o bună pregătire de specialitate;</p> <p>b) creșterea vizibilității și implicării sociale a Facultății de Drept și Administrație Publică;</p> <p>c) ocuparea posturilor didactice în cadrul facultății conform normelor de asigurare a calității;</p> <p>d) dinamica ascendentă a produsului științific: articole publicate în reviste acreditate, publicarea manualelor și monografiilor;</p> <p>e) monitorizarea și evaluarea periodică a planurilor de învățământ și a curriculumurilor universitare;</p> <p>f) organizarea manifestațiilor științifice studentești;</p> <p>g) completarea continuă a colectivului facultății cu cadre didactice care dețin titlul de doctor.</p>	<p>a) participarea redusă a personalului didactic din cadrul facultății la concursurile de finanțare a programelor de cercetare;</p> <p>b) gradul redus de diversificare a domeniilor în care se realizează stagiile de practică;</p> <p>c) lipsa dotărilor (în special a laboarelor din cadrul facultății);</p> <p>d) personalul auxiliar insuficient;</p> <p>e) fluctuația personalului auxiliar din cauza unei salarizări derizorii;</p> <p>f) racordarea cu întârziere a materialelor didactice la remanierele legislative;</p> <p>g) caracterul redus al fondurilor atrase prin derularea de granturi;</p> <p>h) practicarea insuficientă a controlului în desfășurarea procesului educațional;</p> <p>i) lipsa unei strategii de ghidare și consiliere în carieră a studenților.</p>

OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<p>a) prestigiul de care se bucură facultatea de Drept și Administrație Publică în formarea de juriști și specialiști pe piața muncii;</p> <p>b) posibilitatea extinderii mobilităților academice pentru cadrele didactice și studenți;</p> <p>c) crearea de parteneriate strategice cu structuri guvernamentale, administrația publică locală, Uniunea Avocaților din RM, sub forma unor centre de excelență;</p> <p>d) completarea ofertei de programe de studii cu programe de formare profesională continuă;</p> <p>e) atragerea investițiilor din fonduri externe;</p> <p>f) promovarea imaginii Facultății de Drept și Administrație Publică prin publicarea informațiilor despre activitatea și evenimentele desfășurate;</p> <p>g) promovarea formelor alternative de învățământ pentru programele de master de profesionalizare;</p> <p>h) sincronizarea programelor de studii cu cerințele pieței muncii și cu standardele educaționale.</p>	<p>a) diminuarea preocupării și interesului studenților față de studii;</p> <p>b) declinul demografic care duce la diminuarea cererii educaționale universitare;</p> <p>c) rata scăzută a elevilor care promovează examenul de bacalaureat, fapt ce afectează direct cererea de educație juridică universitară;</p> <p>d) existența unei oferte educaționale în domeniul învățământului juridic exponențial mai mare decât cererea;</p> <p>e) creșterea concurenței din partea instituțiilor de învățământ superior cu profil juridic, pe linia cercetării științifice;</p> <p>f) marginalizarea învățământului superior juridic condiționată de declinul economic;</p> <p>g) exodul personalului didactic calificat;</p> <p>h) schimbări legislative frecvente care pot duce la reorientări ale cadrelor didactice și științifice;</p> <p>i) reducerea numărului candidaților la examenul de admitere la Ciclurile I, II de studii din cauza taxelor de duce la reorientări ale cadrelor didactice și științifice.</p>

### **Misiunea Facultății de Drept și Administrație Publică**

Învățământul superior are ca misiune generarea și transferul de cunoștințe către societate prin formarea inițială și continuă la nivel universitar, integrarea persoanei în piața muncii și satisfacerea nevoilor de competență ale mediului socio-economic. Această misiune implică, de asemenea, cercetarea științifică, dezvoltarea, inovarea și creația individuală și colectivă în domeniul științelor, precum și diseminarea rezultatelor acestora. În contextul specific al Facultății de Drept și Administrație Publică, programul managerial urmărește definirea obiectivelor principale pentru a consolida recunoașterea învățământului juridic pe plan național și internațional.

În cadrul Facultății, toți membrii personalului au obligația morală și profesională să-și organizeze activitatea astfel încât să cunoască și să își dezvolte propriile valori și abilități, să gândească independent și să își rezolve problemele, să își planifice și să își îndeplinească sarcinile, să își asume responsabilitatea pentru propria protecție, să comunice eficient cu ceilalți. În acest fel, fiecare membru al personalului poate contribui la dezvoltarea facultății și la îndeplinirea misiunii sale de a fi o instituție de referință în domeniul juridic.

De aceea, pentru perioada următoare 2023-2028, am conturat următoarele **obiective generale și specifice**:

**✚ Obiective generale:**

1. Obiectivul general pentru perioada următoare este de a crea un mediu favorabil la nivelul facultății, care să încurajeze atât competiția, cât și colaborarea între membrii săi, în vederea realizării misiunii de pregătire a specialiștilor și cadrelor științifice în domeniul dreptului, precum și a desfășurării de activități metodice, educaționale și de cercetare științifică de înaltă calitate, care să contribuie la recunoașterea prestigiului colectivului.

2. Asigurarea continuității celor mai optime activități educaționale și de cercetare.

3. Îmbunătățirea resurselor umane în domeniul dreptului prin transformarea cercetării într-un mijloc de atragere și stabilizare a unui personal valoros, prin crearea unui climat de emulație intelectuală necesar pentru aplicarea și interpretarea normelor juridice naționale și europene.

4. Asigurarea unei baze materiale care să permită cercetarea științifică la standard european prin reanimarea clinicii juridice, crearea unei biblioteci, dotată cu un fond de carte adecvat și cu mijloace tehnice și electronice prin care să fie accesate baze de date internaționale și programe legislative din spațiul național și european.

5. Promovarea unui standard înalt de calitate în ceea ce privește activitatea didactică și de cercetare științifică, astfel încât să se consolideze procesul de învățământ și să se răspundă nevoilor actuale și viitoare, atât la nivel național, cât și internațional.

6. Asigurarea unui mediu favorabil la nivelul facultății, care să încurajeze colaborarea și competiția constructivă în vederea îndeplinirii misiunii de pregătire a specialiștilor și cadrelor științifice în domeniul dreptului, precum și realizarea de activități metodice, educaționale și de cercetare științifică de înaltă calitate, astfel încât să se asigure recunoașterea continuă a prestigiului colectivului și să se motiveze fiecare membru al facultății să își depună eforturile în activitatea sa profesională.

7. Asigurarea unei relații de colaborare cu studenții, pe care să îi privim ca pe niște parteneri în procesul de asigurare a calității, și în domeniul de cercetare, prin formarea unor echipe mixte cadre didactice-studenți.

**✚ Obiective specifice:**

***Îmbunătățirea calității procesului educațional.***

1. Menținerea direcțiilor de reformare a sistemului educațional în mod continuu.

2. Adaptarea planurilor de învățământ la cerințele pieței muncii, solicitările studenților și feedback-ul cadrelor didactice de la Facultatea de Drept și Administrație Publică.

3. Promovarea programelor de studii integrate/ interdisciplinare.

4. Acreditarea/reacreditarea programelor de studii pentru Ciclul I - Licență și Ciclul II - Masterat. Autorizarea de noi programe de studii la Ciclul II – Master.

5. Furnizarea de materiale didactice necesare pentru procesul de instruire, inclusiv elaborarea și revizuirea continuă a standardelor disciplinei, a curriculumului disciplinei de studiu, a suportului de curs, ghidurilor metodice, manualelor etc.

6. Publicarea curriculei universitare în formă materializată sub formă de culegere la domeniul de formare profesională, constând în subsumarea curriculei disciplinelor predate.

7. Susținerea și stimularea corpului profesoral în vederea publicării materialelor didactice elaborate.

8. Creșterea mobilității educaționale a studenților și a personalului didactic.

9. Practicarea modalităților alternative de studiere a dreptului, prin instruirea în clinica juridică a studenților.

10. Implementarea noilor tehnologii educaționale, care să permită implicarea și participarea activă a studenților în procesul de instruire, precum și modernizarea tehnologiilor didactice deja implementate.

11. Utilizarea tehnologiilor moderne, inclusiv a platformelor electronice, în procesul de formare profesională.

12. Ridicarea calității actului didactic prin evaluarea sistematică a potențialului cadrelor didactice de către Comisia de Asigurare a Calității.

13. Crearea unui mecanism de monitorizare a evoluției profesionale a absolvenților.

**Încurajarea cercetării și inovării în cadrul Facultății de Drept, cu scopul de a dezvolta o activitate științifică dinamică și de a spori prestigiul instituției.**

1. Extinderea și consolidarea colaborării internaționale cu instituții de învățământ superior și de cercetare.

2. Identificarea și obținerea de surse de finanțare pentru elaborarea, coordonarea și implementarea proiectelor de cercetare, inclusiv cu partenerii Facultății de Drept și Administrație Publică.

3. Asigurarea condițiilor necesare pentru perfecționarea periodică internațională a personalului de cercetare, prin atragerea de surse de finanțare.

4. Dezvoltarea standardului minim pentru activitatea științifică a cadrelor didactice, având în vedere publicațiile realizate în decursul unui an academic și/sau al perioadei de concurs.

5. Planificarea atentă a cercetării științifice prin identificarea și focalizarea direcțiilor performante de cercetare la nivelul Facultății, precum și crearea unui portofoliu de domenii strategice care să promoveze vizibilitatea cercetării științifice a Facultății de Drept și Administrație Publică.

6. Formarea unei echipe de cercetare cu reputație internațională pentru a integra Facultatea de Drept și Administrație Publică în diferite competiții de cercetare.

7. Organizarea de evenimente științifice naționale și internaționale pentru promovarea rezultatelor cercetării științifice.

8. Integrarea propriilor rezultate științifice în cursurile predate.

9. Implicarea studenților în programe de cercetare continuă și încurajarea lor să participe la stagii de formare.

10. Organizarea anuală a unei conferințe științifice dedicate studenților și susținerea lor financiară pentru participarea la această manifestare.

11. Publicarea rezultatelor științifice prezentate în cadrul conferințelor științifice în volumele de comunicări ale studenților.

12. Promovarea excelenței în teze, prin publicarea rezumatelor celor mai bune lucrări.

### **Promovarea unei politici de recrutare bazate pe profesionalism și competențe.**

1. Elaborarea unui regulament specific pentru activitatea didactică în domeniul juridic.

2. Promovarea cadrelor didactice și științifice în baza profesionalismului, inițiativei, responsabilității și onestității, având ca centru subsidiar jurisprudența.

3. Valorificarea maximă a potențialului didactic și de cercetare al personalului academic, prin adaptarea flexibilă a structurii normelor didactice la competențele reale ale titularului, la expertiza profesională dovedită și la caracteristicile cadrelor din cadrul Facultății.

4. Promovarea activităților de transparență decizională și îndeplinirea indicatorilor de performanță asumați prin prezentarea periodică (anuală) a rapoartelor de activitate ale echipei manageriale și a cadrelor din cadrul Facultății de Drept și Administrație Publică.

5. Instituirea unui mecanism eficient de formare continuă a cadrelor didactice, prin aprobarea și implementarea unui program complex de dezvoltare a personalului didactic, constând în participarea tuturor cadrelor didactice la cursuri de formare continuă prin contact direct și la distanță, cu acumularea creditelor, diferențiate în funcție de titlul științifico-didactic.

6. Realizarea unor planuri de carieră pentru întregul personal academic și administrativ al Facultății de Drept și Administrație Publică, stabilindu-se obiective, standarde de performanță și evaluare, nevoi de dezvoltare în planul formării continue, sub aspect didactic și de cercetare, respectiv tehnico-administrativ, după caz.

7. Încurajarea eforturilor depuse de fiecare cadru didactic în exercitarea funcțiilor și obligațiilor, prin instituirea diferențierii salarizării în funcție de meritele didactice și științifice, dar și în raport cu prestația efectivă.

8. Susținerea personalului didactic în studiile doctorale și post-doctorale.

9. Stimularea participării personalului didactic la activități de cercetare științifică.

10. Identificarea și mobilizarea resurselor pentru o salarizare motivantă.

### **Reevaluarea sistemului de admitere, îmbunătățirea ofertei educaționale și încurajarea succesului academic.**

1. Reconfigurarea ofertei educaționale și a procesului de admitere la studii.

2. Asigurarea transparenței ofertei educaționale prin publicarea pliantelor cu informații despre opțiunile de studiu disponibile.

3. Organizarea de vizite la facultate pentru grupurile de elevi din licee, în cadrul Zilei Ușilor Deschise, pentru a-i familiariza cu posibilitățile de studiu.

4. Încurajarea succesului academic prin acordarea de facilități studenților cu performanțe academice remarcabile, promovarea studenților cu rezultate excelente la bursele de merit, în special la nivel guvernamental.

5. Dezvoltarea unei biblioteci virtuale și îmbunătățirea serviciilor informatizate.

6. Înființarea unei structuri autonome de tip ombudsman - un avocat al studenților - la care studenții să poată apela pentru apărarea drepturilor lor și pentru consiliere în cazul în care sunt victime ale abuzurilor din partea cadrelor didactice sau când sunt marginalizați de proprii colegi.

Se va acorda o atenție deosebită implicării studenților în organizarea procesului didactic, astfel încât aceștia să fie parteneri în asigurarea calității. Procesul instructiv-educativ va fi centrat pe nevoile și interesele studenților, iar succesul nostru profesional va fi măsurat în funcție de îndeplinirea acestui obiectiv.

Va fi promovată dezvoltarea activității în echipe mixte, formată din cadre didactice și studenți, atât în domeniul cercetării științifice, cât și în implementarea de metode didactice moderne în procesul instructiv-educativ.

Pentru a îmbunătăți activitățile de tutoriat și consiliere, toate cadrele didactice trebuie să acorde o atenție deosebită acestui aspect și să efectueze o analiză periodică la nivelul conducerii facultății. În plus, se va crea un cadru instituțional de audiențe și consultanță, oferite de toate cadrele didactice pentru studenți, iar activitățile extra-didactice, cum ar fi cercurile de studiu, sesiunile de comunicare și workshop-urile, vor fi organizate pentru a le oferi studenților o perspectivă practică de punere în aplicare a informațiilor dobândite în cadrul cursurilor.

De asemenea, cu nivel de propunere de a se înființa o bază de date a absolvenților facultății pentru a se implica în acțiunile de promovare a Facultății de Drept și Administrație Publică.

### **Îmbunătățirea imaginii Facultății de Drept prin colaborarea cu alte instituții de învățământ din țară și din străinătate.**

1. Încheierea de parteneriate cu instituții de învățământ superior și de cercetare de prestigiu din străinătate.

2. Atragerea de profesori invitați și cercetători de excelență internațională de la universități și centre de cercetare de prestigiu, pentru activități academice în cadrul facultății.

3. Creșterea semnificativă a numărului de publicații științifice în colaborare cu parteneri din străinătate, publicate în reviste indexate în baze de date internaționale.

4. Antrenarea activă a cadrelor didactice competente în elaborarea proiectelor de modificare și completare a legislației naționale, precum și participarea acestora în comisiile și consiliile cu caracter științific din cadrul organelor de drept.

5. Sprijinirea extinderii mobilităților internaționale pentru studenți, atât prin programe susținute de Uniunea Europeană, cât și prin programe bilaterale, dar și prin colaborări directe între universități.

6. Dezvoltarea relațiilor cu facultăți de profil din străinătate.

7. Dezvoltarea colaborărilor internaționale prin participarea la proiecte de cercetare și manifestări științifice comune.

8. Realizarea integrării programelor de studii la distanță în asociațiile universitare naționale de specialitate.

9. Promovarea unei bune relații cu instanțele, instituțiile publice, organizațiile profesionale din domeniu.

10. Eficientizarea relațiilor de colaborare cu reprezentanții mass-media.

#### **Activitatea administrativă.**

În vederea obținerii unei performanțe manageriale optime, îmi propun să creez un mediu academic bazat pe încredere și respect reciproc între cadrele didactice, personalul auxiliar și studenți, și să sprijin inițiativele conducerii facultății și ale universității.

În vederea unei activități manageriale de succes, îmi propun să instaurez un climat academic bazat pe încredere și respect reciproc între cadrele didactice și studenți, să sprijin inițiativele conducerii facultății și ale universității. Voi acționa pentru asigurarea transparenței deciziilor și pentru crearea unui cadru adecvat de co-decizie, prin implicarea tuturor structurilor instituționale de la nivelul facultății în procesul decizional. Este important ca toți membrii Consiliului Facultății și ai catedrelor să fie informați cu privire la realitățile și problemele cu care ne confruntăm și să contribuie cu propuneri sau soluții pentru bunul mers al activităților didactice, științifice și administrative, atunci când este necesar. În plus, propun adaptarea și revizuirea fișelor posturilor pentru a stabili cât mai judicios competențele funcționale.

**În concluzie**, pentru a realiza obiectivele majore menționate mai sus, prioritățile în fața conducerii academice și a întregii comunități universitare sunt următoarele:

Consolidarea și dezvoltarea prestigiului național și european al facultății, al cadrelor didactice și absolvenților.

Continuarea implementării unui sistem eficient de calitate în procesul educațional din facultate, în vederea asigurării competitivității în spațiul național și european al învățământului superior.

Continuarea introducerii susținute a tehnologiei informației și comunicațiilor în activitățile academice, de educație și de cercetare științifică, pentru o mai bună integrare în societatea informațională.

Deschiderea ofertei profesionale a universității către societate și adaptarea acesteia la cerințele actuale și de perspectivă ale economiei naționale.

Participarea la competițiile pentru obținerea de granturi de cercetare.

Organizarea de manifestări științifice de prestigiu, cum ar fi simpozioane, seminare, congrese și conferințe cu participare națională și internațională.

Crearea și actualizarea permanentă a unei baze de date care să cuprindă cele mai relevante rezultate ale cercetării din universitate.

Introducerea în universitate a unui mediu de lucru stimulat, bazat pe responsabilitate, înțelegere, seriozitate și colaborare.

Realizarea unui management adaptiv, prin care să fie cultivate și valorificate resursele materiale și umane existente, și, de asemenea, schimbarea inovativă care trebuie să devină un „modus vivendi” al întregii comunități academice.



Obiectivele majore și prioritățile propuse prin acest program managerial sunt complexe, dar realiste. Înțeleg că pentru a le realiza, este nevoie de sprijinul și implicarea întregului personal al facultății. De aceea, este crucială susținerea și participarea activă a tuturor cadrelor didactice și studenților în procesul de reformă universitară.

Scopul programului este de a instaura un climat de respect, armonie și înțelegere a faptului că suntem împreună autorii unui produs pentru societate. Suntem o echipă de autori colectivi, egali și anonimi ai viitorilor juriști și funcționari publici.

**Cu respect, Vitalie Jitariuc.**